

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №15 комбинированного вида
(МАДОУ детский сад №15)

ПРИКАЗ

№ 2/3

15.01.2026

**Об утверждении Плана мероприятий по минимизации
коррупционных рисков на 2026 год**

В целях организации мер по предупреждению коррупции в МАДОУ
детский сад №15 г. Богданович, выработки мер по совершенствованию управления в сфере
профилактики и борьбы с коррупцией, в соответствии с Федеральным законом от
25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в МАДОУ
детский сад №15 г. Богданович на 2026 год (Приложение № 1).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Врио заведующего МАДОУ детский сад №15



Т.Е. Захаревич

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков на 2026 год

Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность)	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
Подготовка служебных записок с обоснованием необходимости закупки товара, работы услуг	Закупочная деятельность Закупка товаров и услуг для нужд ДОО	Закупка товаров, работ, услуг, не соответствующих потребностям организации	Постоянно	Завхоз	Закупаемые товары, работы, услуги, строго соответствуют потребностям организации
Включение в локальные акты положений, предусматривающих возможность привлечения к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в некачественном планировании потребности	Закупочная деятельность Закупка товаров и услуг для нужд ДОО	Закупка товаров, работ, услуг, не соответствующих потребностям организации	До 31.12.2026	Заведующий	Закупаемые товары, работы, услуги, строго соответствуют потребностям организации
Контроль за осуществлением закупок товаров, работ, услуг в строгом соответствии законодательства	Закупочная деятельность Закупка товаров и услуг для нужд ДОО	Умышленное, неправомерное включение в документацию товаре	Постоянно	Заведующий	Увеличение количества участников закупок. Закупка товаров, работ, услуг.
Подготовка письменного обоснования сделанного выбора при определении поставщика (подрядчика, исполнителя)	Закупочная деятельность Закупка товаров и услуг для нужд ДОО	Завышение стоимости покупаемых товаров, работ, услуг.	Постоянно	Заведующий, завхоз	Закупка товаров, работ, услуг в соответствии с установленными критериями выбора способа закупки на основании положений 223-ФЗ

Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности	Воспитательная и образовательная деятельность	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	В течение года	Заведующий	Отсутствие в документах, справках, отчетности искаженной информации
Проведение внутреннего мониторинга соотношения поданных заявлений на прием детей в ДОО и количеством свободных мест	Воспитательная и образовательная деятельность. Прием детей в ДОО	Прием детей в ДОО и перевод в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами организации	Август	Заведующий	Обеспечение открытости и доступности информации о поданных заявлениях на прием в ДОО
Периодическое размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест			По мере надобности	Старший воспитатель	Обеспечение открытости и доступности информации о наличии свободных мест в ДОО
Осуществление контроля со стороны старшего воспитателя за освоением дополнительных общеобразовательных программ	Воспитательная и образовательная деятельность. Оказание образовательных услуг	Необеспечение качества обучения в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ	В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение качества обучения в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ
Осуществление контроля со стороны заведующего за проведением опроса и его результатами. Проведение анкетирования в электронном виде	Воспитательная и образовательная деятельность. Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенности работой образовательной	Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых	Май	Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение открытости и объективности проведения опроса, отсутствие в результатах опроса искаженной информации

	организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	образовательных услуг)			
Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях.	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	При выявлении фактов	Заведующий, старший воспитатель, завхоз	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и работе со служебной информацией, конфиденциальными данными (в том числе персональными данными) на рабочих совещаниях,	Кадровая работа. Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	В течении года	Заведующий	Повышение правовой информированности работников об административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности; Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения	Оформление трудовых отношений. Подготовка кадровых документов в отношении работников. Кадровые перемещения. Оплата труда.	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу. Искажение данных при подготовке кадровых документов в	При приеме на работу	Заведующий, старший воспитатель	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности Предупреждение возникновения конфликта интересов.

<p>конфликта интересов.</p> <p>Проведение собеседования при приеме на работу. Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов.</p> <p>Осуществление контроля со стороны директора за подготовкой кадровых документов в отношении работников.</p> <p>Ведение протоколов заседания Педагогического совета при обсуждении профессиональной и трудовой деятельности кандидатов. Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности. Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов</p> <p>. Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам.</p>	<p>Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности.</p>	<p>отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград).</p> <p>Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных</p>	<p>При выявлении фактов</p> <p>Постоянно</p> <p>В течение года</p>		<p>Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику.</p> <p>Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику. Отсутствие в кадровых документах искаженных данных.</p> <p>Обеспечение объективности и открытости при рассмотрении профессиональной и трудовой деятельности работника</p> <p>Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности.</p> <p>Предупреждение возникновения конфликта интересов.</p>
--	--	---	--	--	---

<p>Осуществление контроля со стороны директора за начислением заработной платы работникам.</p> <p>Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением.</p> <p>Комиссионное проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов</p>		<p>наград).</p> <p>Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений.</p> <p>Неправомерное назначение выплат работникам.</p> <p>Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации).</p>			<p>Обеспечение объективности и открытости при.</p> <p>Установлении стимулирующих выплат и вознаграждений работникам.</p> <p>Предупреждение неправомерного назначения выплат работникам.</p> <p>Обеспечение соблюдения нормативных требований. Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику при проведении аттестации.</p>
<p>Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов.</p>	<p>Экономика и финансы. Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности</p>	<p>Нецелевое использование бюджетных средств. Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных</p>	<p>В течение года</p>	<p>Заведующий. Старший воспитатель</p>	<p>Недопущение нецелевого использования бюджетных средств.</p> <p>Повышение правовой информированности работников о мерах ответственности за</p>

<p>Предоставление ежегодной отчетности.</p> <p>Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) по вопросу взимания денежных средств.</p> <p>Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов.</p>	<p>, спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности.</p> <p>Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.</p>	<p>средств в виде благотворительности , спонсорской помощи, пожертвование для осуществления уставной деятельности.</p> <p>Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей.</p>	<p>Ежегодно</p> <p>В течение года</p>	<p>совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Обеспечение открытости и доступности информации. Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, недопущение взимания денежных средств.</p> <p>Недопущение нарушений порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей.</p>
--	--	---	---------------------------------------	--

